

דוח פומבי לשנת 2025

קרן מנדל ישראל
מוסד חינוכי / עמותה מלכ"ר

שם מקום העבודה:
ענף הפעילות:

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי "תפקידים" כאשר בפילוח זה יש 6 קבוצות.

קבוצות פילוח						1	2	3	4	5	6
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק											
שכר קובע לפיצויים						2%	1%	-30%	7%	4%	11%
שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק						1%	2%	-34%	7%	-2%	4%

כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים באחוזים מופיע כפער חיובי,
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-)

94%	62%	45%	77%	85%	72%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
-----	-----	-----	-----	-----	-----	----------------------------

אחוז הנשים והגברים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, לפי מין:

גברים	נשים	1
50%	54%	
גברים	נשים	2
48%	60%	
גברים	נשים	3
80%	33%	
גברים	נשים	4
47%	56%	
גברים	נשים	5
70%	69%	
גברים	נשים	6
60%	60%	